

Fiche de poste :

Chargé(e) de mission « Innovation et transition écologique » (H/F)

Direction de la stratégie et de l'accompagnement des acteurs (DS2A)

1. Présentation de l'Agence nationale pour la rénovation urbaine (ANRU)

Etablissement public de l'Etat à caractère industriel et commercial d'environ 90 personnes, l'ANRU accompagne la mise en œuvre des programmes nationaux de renouvellement urbain (PNRU, PNRQAD et NPNRU). Par ailleurs, l'ANRU est chargée, au nom et pour le compte de l'Etat, de la mise en œuvre des programmes et actions d'investissement d'avenir (Internats d'excellence et de la réussite / Développement de la culture scientifique, technique et industrielle / Projets innovants en faveur de la jeunesse / Ville durable et solidaire, excellence environnementale du renouvellement urbain / volet « quartiers » de Territoires d'innovation de grande ambition, dont la CDC est opérateur, et à la mise en œuvre duquel l'ANRU contribue).

2. Présentation de la direction de la stratégie et de l'accompagnement des acteurs (DS2A)

La Direction de la stratégie et de l'accompagnement des acteurs (DS2A) a pour principales missions de :

- consolider les orientations stratégiques des programmes de renouvellement urbain et les programmes et actions d'investissement d'avenir, et poursuivre la conception et l'évolution de leurs modalités d'intervention ;
- assurer le pilotage de la mise en œuvre des programmes et actions d'investissement d'avenir (contractualisation et ordonnancement des paiements) ;
- déployer une stratégie d'accompagnement des acteurs du renouvellement urbain et des investissements d'avenir (animation, formation, appui opérationnel, capitalisation et gestion des connaissances) afin de diffuser à grande échelle les modalités d'intervention des programmes, favoriser la montée en compétence des acteurs locaux, apporter une assistance / un appui opérationnel « sur mesure » aux projets locaux ;
- contribuer au suivi et à l'évaluation des programmes de RU et des PIA ;
- coordonner les innovations et alimenter les réflexions prospectives ;
- coordonner l'activité internationale de l'Agence.

Pour mener à bien ces missions, la DS2A est amenée à travailler avec l'ensemble des directions de l'Agence, ses tutelles et ses partenaires. Elle est composée de 4 pôles complémentaires :

- le pôle conception, animation des programmes de RU (PNRU, PNRQAD, NPNRU) : CAP
- le pôle d'appui et de capitalisation opérationnels : PACO
- le pôle d'investissements d'avenir (hors co-investissement) : PIA
- le pôle innovation et ville durable : PIVD

Le pôle innovation et ville durable (PIVD) est chargé d'accompagner la dynamique d'innovation dans les projets de renouvellement urbain et la transition énergétique et écologique des quartiers.

Pour ce faire, il pilote la mise en œuvre des programmes d'investissement d'avenir relatifs à l'innovation et à la ville durable et solidaire et accompagne certains projets de renouvellement urbain pilotes sur ces thématiques. Il fournit une expertise thématique en appui des acteurs et des projets et, en lien étroit avec les pôles CAP et PACO de la DS2A, contribue à définir les modalités et la doctrine d'intervention de l'Agence en la matière.

Le PIVD porte, dans le cadre de la stratégie d'animation et de formation de l'Agence, la capitalisation, la valorisation, et l'animation du réseau des acteurs de l'innovation dans le renouvellement urbain. Pour ce faire, le pôle est notamment chargé d'animer la mise en œuvre de la démarche « ANRU+ », dispositif de soutien à l'innovation mais aussi de mise en réseau des acteurs et des territoires sur cette thématique.

Il contribue également aux réflexions prospectives de l'ANRU sur le volet innovation et thématiques émergentes.

3. Missions principales (dont déplacements le cas échéant)

Le/la chargé(e) de **pourra être mobilisé(e) sur les missions suivantes** :

- 1) Contribuer à la définition et la mise en œuvre des dispositifs de soutien à l'innovation dans le renouvellement urbain**
 - Participer à la mise en œuvre et l'animation des dispositifs d'appui à l'innovation dans les projets de renouvellement urbain existants mis en œuvre par l'ANRU, à savoir l'action « Ville durable et solidaire » (VDS) du Programme d'investissements d'avenir (PIA) et la démarche « ANRU+ », qui mobilise le volet « Territoires d'innovation de grande ambition » (volet quartiers) du PIA.
 - Contribuer, sous l'autorité de la responsable du pôle innovation et ville durable, à la définition du cadre de nouveaux dispositifs de soutien à l'innovation, à leur animation, et à l'accompagnement de nouveaux projets démonstrateurs.
- 2) Manager et assurer l'exécution financière des projets opérationnels d'innovation**
 - Assurer l'accompagnement de projets de territoires pilotes en matière d'innovation sociale, environnementale, ou organisationnelle : appui technique et opérationnel aux porteurs de projet, suivi des projets, conventionnement, gestion financière, évaluation et capitalisation en vue d'alimenter les pratiques au niveau national.
- 3) Contribuer à l'animation du réseau des acteurs de l'innovation et accompagner la structuration d'une boîte à outils qui leur est destinée**
 - Contribuer à la consolidation du réseau des acteurs de l'innovation dans le renouvellement urbain structuré par l'ANRU depuis 2016, et pérennisé à travers le « Club ANRU+ » lancé en 2017. Celui-ci vise à mettre en synergie les territoires autour de problématiques communes d'innovation, à faciliter leur rencontre avec des acteurs de l'innovation (*startups*, pôles de compétitivité, acteurs académiques, structures ESS, incubateurs, accélérateurs...), et à favoriser l'intelligence collective au service de l'émergence de savoirs nouveaux. La démarche ANRU+ a en outre vocation à « ouvrir le champ » en formant les acteurs aux principes du management de l'innovation, mais aussi en diffusant une culture de l'innovation, inspirée des process marketing d'émergence et de mise sur le marché des technologies innovantes et répondant aux enjeux de conduite du changement, dans un contexte qui n'est pas nécessairement familier de ces notions.
 - Œuvrer à la constitution d'une boîte à outils opérationnels relative à l'innovation dans les quartiers (fiches pratiques, kits de management et d'évaluation des projets...) pour appuyer le réseau et permettre aux territoires de concrétiser leurs stratégies d'innovation.
- 4) Porter une expertise sur la transition écologique et énergétique**
 - Être référent au sein de l'ANRU et pour l'ensemble des programmes mis en œuvre par l'Agence (programmes de renouvellement urbain et PIA) sur la transition écologique et énergétique.
 - En tant qu'expert(e) référent(e) :
 - Fournir une assistance et une expertise aux autres services de l'Agence et aux acteurs locaux pour faciliter la définition, la mise en œuvre et le suivi des projets locaux (au-delà de ceux que le chargé(e) de mission accompagne en propre), en apportant un appui ponctuel ou en pilotant des missions d'assistance ;
 - Favoriser la montée en compétence opérationnelle des acteurs du renouvellement urbain sur son champ thématique, par des missions de capitalisation des pratiques opérationnelles, de diffusion des connaissances acquises au niveau nationale, et par des actions de formation et d'animation des communautés professionnelles ;
 - et contribuer, sur ses thématiques de référence, à l'élaboration, la diffusion et la précision de la doctrine de l'Agence et de ses modalités d'intervention, et au développement de nouveaux partenariats.

Plus largement, le/la chargé(e) de mission peut être associé(e) à la conduite et au développement de l'ensemble des missions du pôle, notamment concernant les réflexions prospectives de l'Agence auxquelles il contribue (veille sur les évolutions institutionnelles, organisationnelles, législatives et réglementaires en matière d'innovation ; veille sur les expérimentations conduites dans d'autres contextes que celui du renouvellement urbain et à l'international ; pilotage de la réflexion sur les modèles juridiques innovants ; identification des thématiques émergentes ou appui à leur émergence), la transition énergétique et écologique des quartiers, ou encore l'excellence.

Pour mettre en œuvre ses missions, il/elle travaille en lien étroit avec les autres membres du pôle, qui fonctionne selon les principes de transversalité du mode projet pour répondre à l'objectif général d'accompagner la montée en compétence des acteurs du renouvellement urbain en matière d'innovation, par l'essaimage des pratiques innovantes et l'identification des conditions de reproductibilité des expérimentations.

Il/elle œuvre également en lien avec les autres pôles de la DS2A, et les autres directions de l'ANRU, en particulier la direction opérationnelle, l'agence comptable et la mission juridique.

4. Compétences requises

Savoirs et référentiels

- Bonne connaissance des process et des acteurs de l'innovation
- Ingénierie de l'énergie et l'environnement
- Connaissance du contexte de la rénovation urbaine, de la politique de la ville et des modalités d'intervention de l'ANRU
- Connaissance du fonctionnement de l'Etat et des collectivités territoriales

Savoir-faire et outils

- Une expertise en matière d'innovation
- Capacité à travailler en transversalité et en mode projet
- Aptitude à la conduite de projet

- Aisance dans la prise de parole en public et animation de réunion
- Maîtrise des logiciels Word, Excel, Powerpoint
- Très bonnes qualités rédactionnelles et de synthèse

Savoirs être

- Sens pratique et opérationnel
- Aisance relationnelle
- Rigueur, sérieux et persévérance
- Forte autonomie et sens de l'organisation
- Esprit d'initiative, force de proposition
- Curiosité et ouverture d'esprit
- Capacité d'adaptation et de flexibilité

5. Profil

Formation initiale

Le profil requis est un bac+5 généraliste (type école d'ingénieur, sciences po, école de commerce, de marketing ou de management).

Expérience professionnelle

Une expérience professionnelle de 5 ans témoignant d'une spécialisation sur les questions d'innovation est attendue, qu'elle ait été menée dans le secteur privé ou public (conduite du changement, développement de technologies innovantes, management de l'innovation, recherche et développement...), ainsi que sur les enjeux de transition écologique et énergétique (efficacité énergétique, énergies renouvelables, conception bioclimatique, certifications environnementales, bilan carbone, analyse de cycle de vie, résilience et adaptation au changement climatique, approche environnementale de l'urbanisme...).

6. Positionnement du poste

Au sein de la DS2A, le/la chargé(e) de mission est intégré(e) au pôle innovation et ville durable (PIVD) dirigé par la responsable du pôle, sous l'autorité du Directeur adjoint de la DS2A en charge des investissements d'avenir et de l'activité internationale de l'Agence.

Au sein du pôle PIVD, le/la chargé(e) de mission est rattaché(e) à la responsable du pôle. Il/elle bénéficie de l'appui du chargé de gestion administrative et financière du pôle PIVD, travaille en lien étroit avec les autres chargés de mission et le chargé de suivi ANRU+.